

# 『中小企業における人財定着策と職場環境づくり』

～「働きやすい職場づくり」により健康経営を目指して～

## WEBセミナーのご案内

長期化するコロナ禍により健康問題以外にも多くの問題が生じる中、パワーハラスメントの防止策の義務化をはじめ、労災申請や労務トラブルに発展することが懸念される法律の改訂が進んでおります。「健康経営」や「SDGs」の取組みの促進などリスク対応に加え、より前向きな取組みを推進する機運も高まっております。

その中において、生産性の高い職場づくりや働きやすい職場づくりに取り組むことで業績向上や人財定着につなげていくことを望まれる企業も増えております。このような取組に欠かせない自社の職場環境の現状把握や取組みの方向性などを分かり易く解説いたします。

**参加無料** ※定員（480回線） 到達次第、締め切ります。

2022年 **9/6** (火) **15:30-17:10**

申込締切  
9/2迄

### オンライン開催

Zoom会議ID : 933 8382 0457 パスコード : 0906



### 講師

#### 『中小企業における人財定着策と 職場環境づくり』

##### <講演概要>

- ・長期化するコロナ禍と職場のメンタルヘルス
- ・メンタルヘルスと事業者の安全配慮義務
- ・企業の目的達成とメンタルヘルス施策
- ・職場環境とワークエンゲージメント
- ・人財定着と職場環境の関係

#### アイエムエフ株式会社 代表取締役 大塚 博巳 氏

##### <講師プロフィール>

損害保険会社にて、営業、保険商品および付帯サービス企画、販売支援サービス等を歴任。労災、訴訟の増え続けるメンタルヘルスの課題に対処するため、産業医、社会保険労務士など専門家との連携を深め、企業のメンタルヘルス施策のコンサルティングを中心に活動。

近年は、ストレスチェックの集団分析結果を活用し「働きやすい働きがいのある職場づくり」をテーマに、未然防止の取組みを中心に活動。



参加ご希望の方は、保険代理店までお申込ください。